



RAPPORT ANNUEL 2023

2023, une année d'agrandissement

WWW.CFBI.BE

| | |
|--|-----------|
| EDITO | 2 |
| I. APERÇU GENERAL | 3 |
| I-I - NOS INSTANCES ET NOS TRAVAILLEURS SOCIAUX ET D'APPOINT | |
| I-II- CADASTRE ETP | |
| II. LES TOPS, LES FLOPS ET LES HICS, DE 2023 | 4 |
| III. LE CFBI EN MOTS-CLES ET EN CHIFFRES-CLE EN 2023 | 5 |
| IV. LA COHESION SOCIALE ET L'EDUCATION PERMANENTE EN 2023 | 6 |
| V. NOS PROJETS TRANSVERSAUX EN IMAGES, NOS SOULISSIONS ET NOTRE RAYONNEMENT | 14 |
| VI. NOTRE GOUVERNANCE ET NOTRE CAPITAL HUMAIN | 17 |
| VII. TUPPER-CARE - ECHOS DES ENGAGEMENTS | 18 |
| VIII. LE CFBI SUR LA PLACE | 20 |
| IX. BILAN FINANCIER ET MORAL | 24 |
| IX-I-SUR LE PLAN MORAL | |
| IX-II-SUR LE PLAN FINANCIER | |
| X. ILS NOUS SOUTIENNENT | 26 |
| XI. PERSPECTIVES 2024 | 27 |
| XII. POSTFACE | 28 |

ēdito

Qu'il s'agisse des apprenant(e)s ou des personnes qui émargent à notre service social, des enfants ou des jeunes animés, nous faisons de chaque rencontre une opportunité singulière de sublimer le déterminisme socio-éducatif et l'hétéronomie sociale qui peuvent habiter nos publics en volontarisme triomphant.

A contre-courant de la logique assurantielle qui garantit un résultat pour chaque procédure engagée ou de la logique assistancielle qui ne confine qu'à la platitude de l'aide, le CFBI a marqué son choix pour une logique ascendancielle. Autrement dit, mouvoir chacun dans une progression de projet et de conquête.



Robert MANDJOMBE
Coordinateur | CFBI



Latifa LAMKADEM
D.R.H. | CFBI

I- APERÇU GÉNÉRAL DU CFBI EN 2023

I-I- NOS INSTANCES ET NOS TRAVAILLEURS SOCIAUX PERMANENTS ET D'APPOINT*

I-II. CADASTRE ETP

| TRAV. SOC. | ETP | FONCTIONS |
|----------------------|-----|--|
| R. MANDJOMBE | 1 | Coordinateur |
| L.LAMKADEM | 1 | DRH- Assistante Soc. |
| A. KOUJIL | 0.9 | Assistante sociale |
| C MONTEBELLO | 1 | |
| | 0.5 | Formatrice- Animatrice |
| | 9 | α |
| H. EL KABIR | 0.5 | Formatrice- Animatrice |
| | | α |
| N. DEBILI | 1 | Animatrice EDD / ados & assistante projet EP |
| S. HAMDI | ½ | Animatrice EDD/enfants |
| E. LASSAIGNE* | 1 | Animatrice socio-culturelle |
| T. M. JUANIS* | 0.1 | Formatrice- Animatrice |
| | 6 | α |
| E. DUQUESNE | 1 | Assistante administrative |
| D. TIDJET | 1 | Secrétaire administratif et financier |

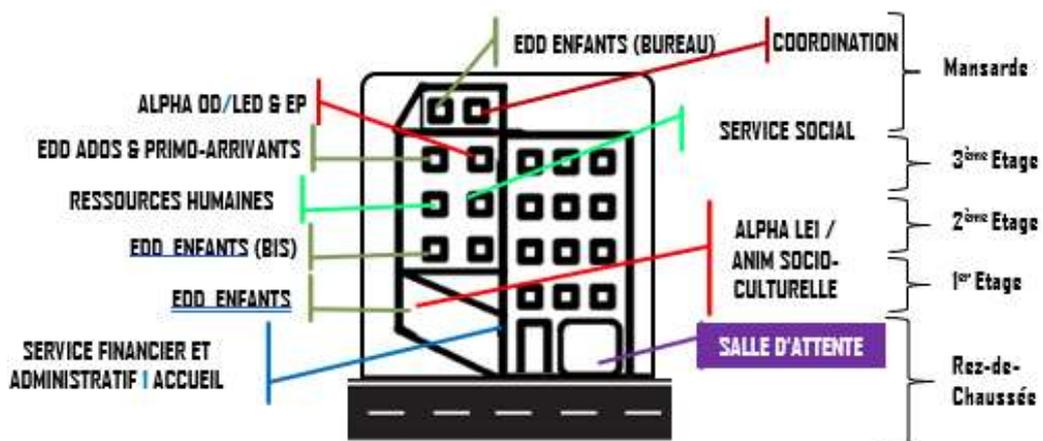
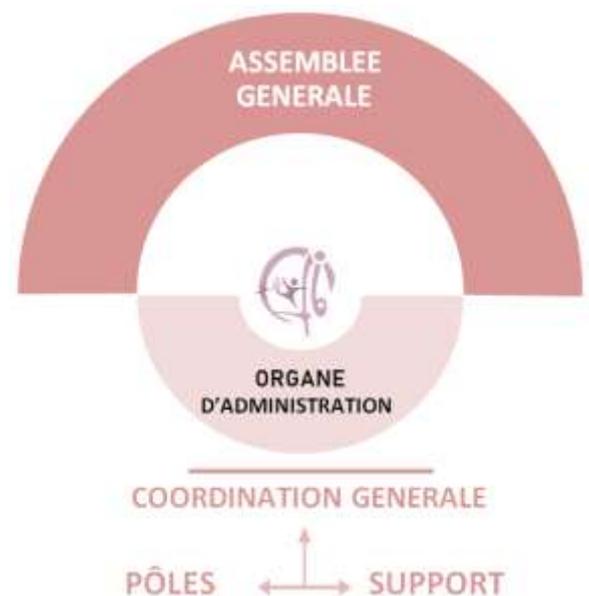
NOS INSTANCES

O.A. tenues le :

- 27 septembre 2023
- 17 octobre 2023

• AG tenues le :

- 23 juin 2023



II-LES TOPS, LES FLOPS ET LES HICS, DE 2023



- L'éligibilité du dossier du CFBI à l'agrément de cohésion social et à l'appel à projet l'Impulsion
- L'engagement de 4 collègues à des fonctions à fort coefficient humain
- Les participations remarquées du CFBI au parcours des lumières, à la foire des associations, à
- l'exposition d'art et alpha - ciné-débat d'ados et demande de réédition de l'expérience
- Les aménagements spatiaux des locaux et l'optimisation des passages
- Le renfort pour les lacunes du néerlandais en EDD ados d'une étudiante néerlandophone
- Le plein des effectifs lors des manifestations contre le « Tout numérique » des guichets administratifs

LES HICS



- L'éligibilité du dossier du CFBI pour l'occupation des 2 sites mis à disposition par Foyer du Sud asbl et les incertitudes liées aux travaux d'aménagements et aux modalités d'occupation.
- L'éclatement du temps de travail d'une animatrice alpha ayant conduit à l'embauche d'une collègue et dont le besoin de prorogation de l'expérience se heurte au poids financier de sa rémunération.
- L'impuissance face aux cas FLE.

LES FLOPS

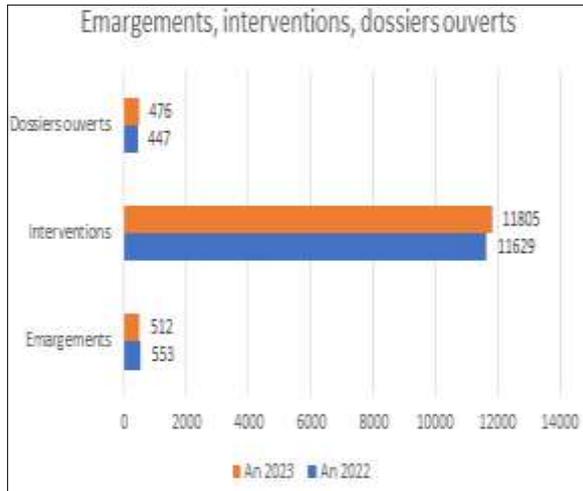


- L'abandon par l'intervenante psychologue de sa charge à la rentrée de septembre.
- L'inflexibilité de l'équipe à participer à la fête de quartier « Fort ensemble » qui a eu lieu un samedi
- La diminution des demandes de cours alpha en soirée

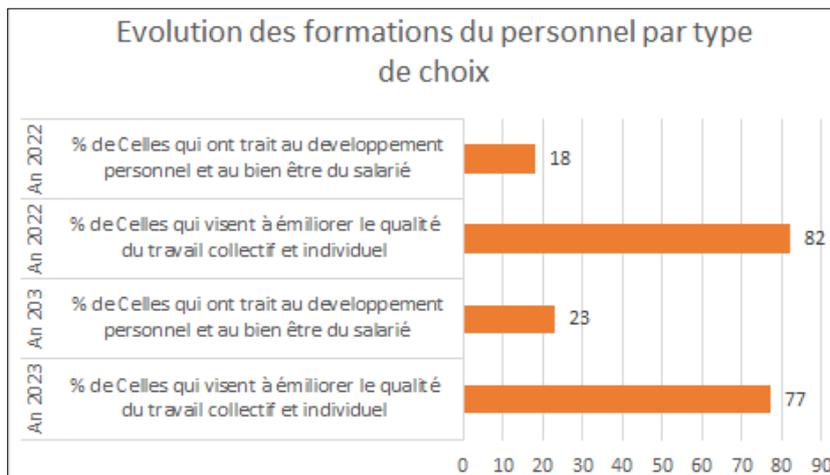
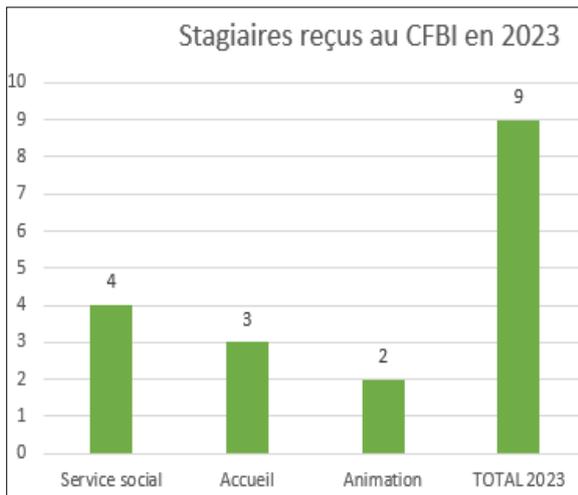
III-LE CFBI EN MOTS-CLES ET EN CHIFFRES-CLE EN 2023



Emergent(e)s, interventions faites, dossiers ouverts au service social en 2023 par rapport à 2022



Top7 des problèmes récurrents au service social et leurs ampleurs



Taux de réussites et les sorties au CFBI

- 100% au CEID
- 65% au CEB

13 sorties de groupe avec Art.27 pour un nombre moyen de 16 personnes par

IV-LA COHESION SOCIALE ET L'EDUCATION PERMANENTE EN 2023



Par ailleurs, 2023 fut aussi l'année qui nous a vu introduire un agrément du CFBI à la cocof pour une durée de 5 ans pour ses 2 priorités et pour une orientation spécifique (: autonomisation par la culture : passer par le véhicule de la culture et de la création pour instiguer une démarche d'autonomisation et d'émancipation des publics.)



Résumé de présentation de l'agrément P1 tel que soumis en 4 points majeurs



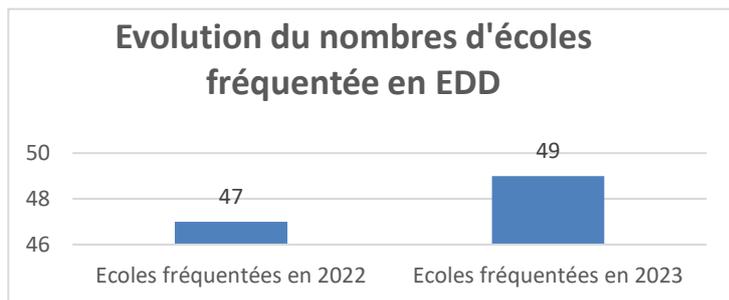
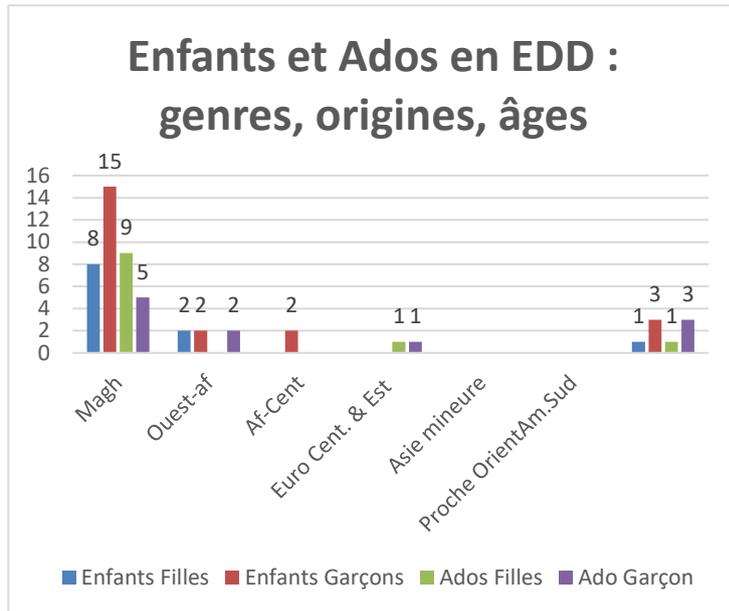
- La coopération à 360 ° de la question éducationnel au sein de l'éco-système associatif local.
- La prise en compte de la réalité diversitaire des quartiers comme levier d'optimisation de nos actions.
- Le seuil de partageabilité et la prise en compte de l'écoute tout en essayant d'unir sans confondre et de distinguer sans séparer.
- La méthode et le capital humain des animatrices au centre du dispositif de soutien.



Résumé de présentation de l'agrément P2 tel que soumis en 3 points majeurs

- L'éducation non formelle comme pied à l'étrier pour l'adulte apprenant(e) ;
- La place de choix accordée de l'expression artistique dans notre approche andragogique parce qu'elle reste féconde pour ceux et celles qui sont éloignées de toutes les formes d'intellectualités usant de l'écrit ;
- Le fil conducteur de notre apprentissage en 6 piliers (La compréhension en profondeur d'un message, La capacité de prise de distanciation analytique de ce qui est dit, La création d'hypothèses sur ce que le message textuel ne dit pas, La prise en compte des avis environnant et de l'altérité, La prise de conscience des multiples fonctions du langage et enfin La découverte et l'encouragement de ces diverses compétences linguistiques, cognitives et communicatives de la langue)

Résumé des chiffres de la Cohésion sociale et RDV majeurs



Intensité des problématiques rencontrées :

| | ENFANTS | ADOS |
|-------------------------------------|-------------|-------------|
| ✓ DISSIMULATION DE TRAVAIL SCOLAIRE | Light Green | Light Green |
| ✓ MATERIEL INCOMPLET | Dark Green | Dark Green |
| ✓ BOITE A TARTINE VIDE | Light Green | Light Green |
| ✓ TROUBLE DE L'ATTENTION | Dark Green | Light Green |
| ✓ VOL | Light Green | Light Green |
| ✓ VIOLENCE | Light Green | Light Green |
| ✓ RETARD | Dark Green | Dark Green |

SEANCES REMEDIATION :

Au CFBI, nous mettons un accent à ce que les activités extrascolaires s'insèrent dans les processus d'apprentissage. Toutefois, nous pensons toujours utile de combler certaines lacunes afin d'éviter d'importantes méprises dans le futur.

Nous proposons des séances ciblées de soutien scolaire adaptées aux élèves du primaire et du secondaire. Ces séances s'organisent en modules de 3 heures durant lesquels règne un climat positif, engageant et cultivant une saine émulation pour l'enfant.

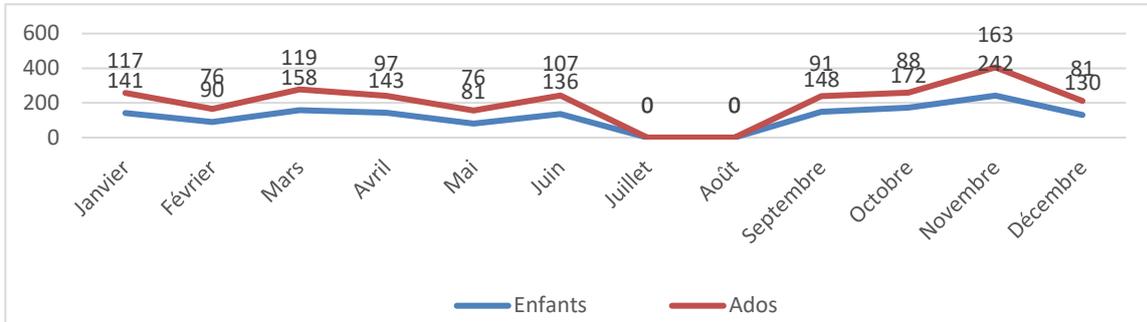
La présence à ces séances se fait sur base volontaire mais aussi suites aux suggestions que nos animateurs font aux parents des enfants en difficultés.

Nous en avons organisé 16 au total tout au long de l'année 2023 : ils concernaient les enfants primaires (en moyenne 5) et du 1^{er} degré du secondaire (en moyenne 7)

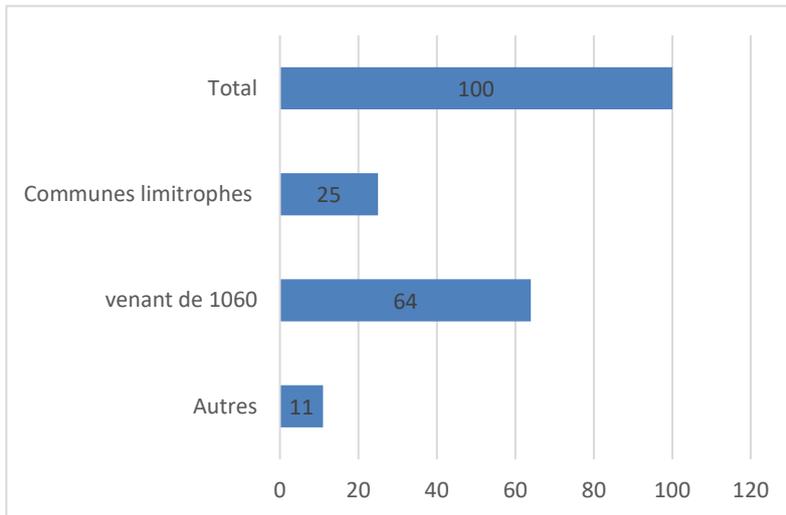
Les points d'ancrage de notre approche de la remédiation sont les suivants :

- Une approche multidisciplinaire adaptée
- Des pédagogues de haut niveau qui répondront à toutes ses questions
- Maximum 4 élèves par pédagogues ;
- Un coaching scolaire individualisé ;
- Une approche méthodologique différenciée et qui fait du droit à l'erreur le matériau de travail ;
- Des techniques d'identification des lacunes variées et des outils divers pour les combler ;
- Un cadre esthétisant, des outils scolaires de soutien et une ergonomie adaptée au contexte d'apprentissage.

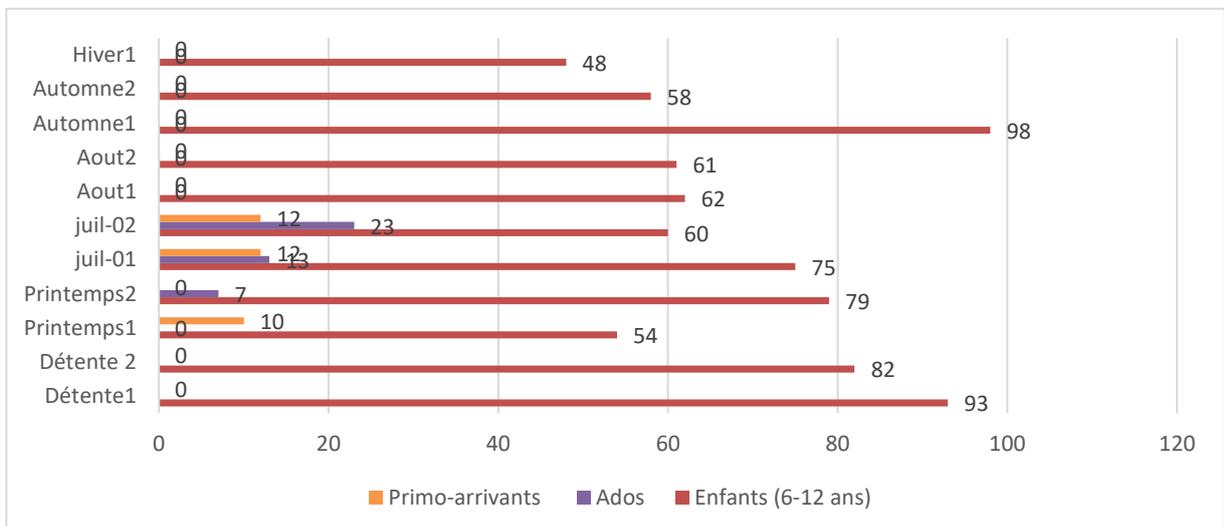
Evolution de l'assiduité en EDD, ATL et activités



Disparités des lieux de résidences des enfants de l'EDD, ATL et activités extrascolaires

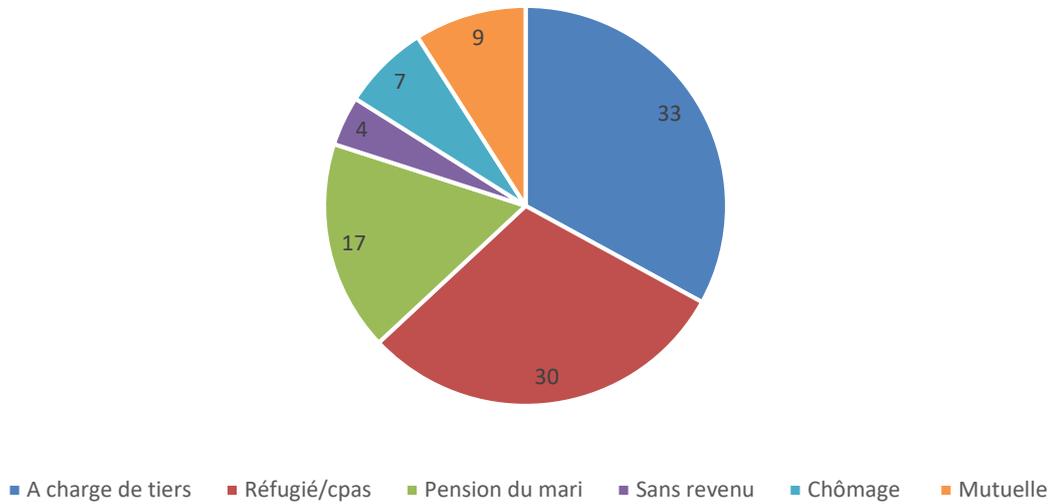


Affluence des stages en 2023 au CFBI

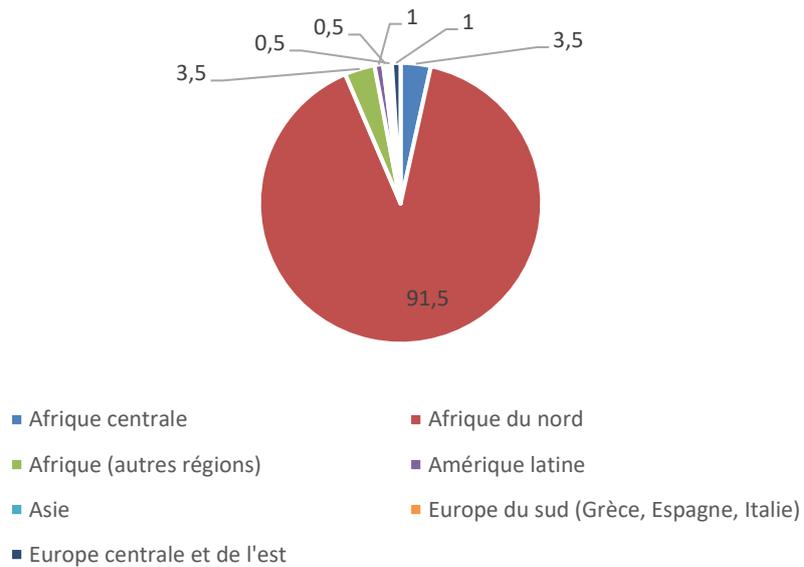


Revenus des parents

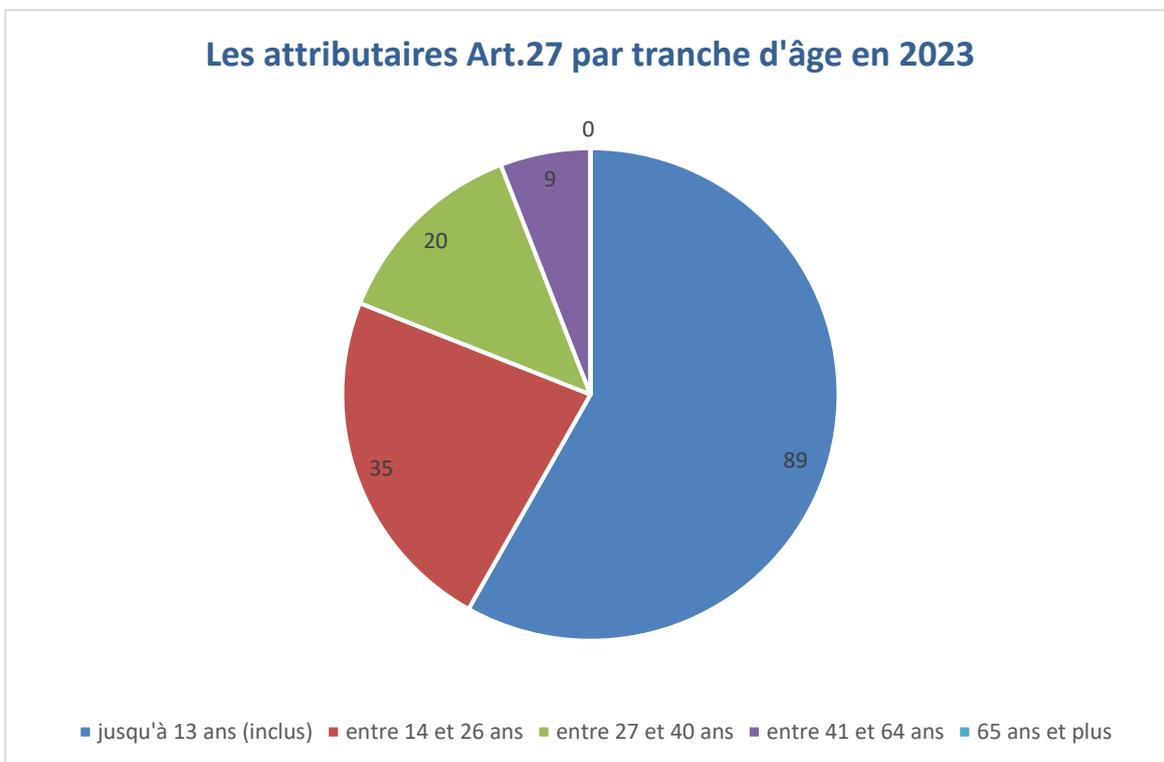
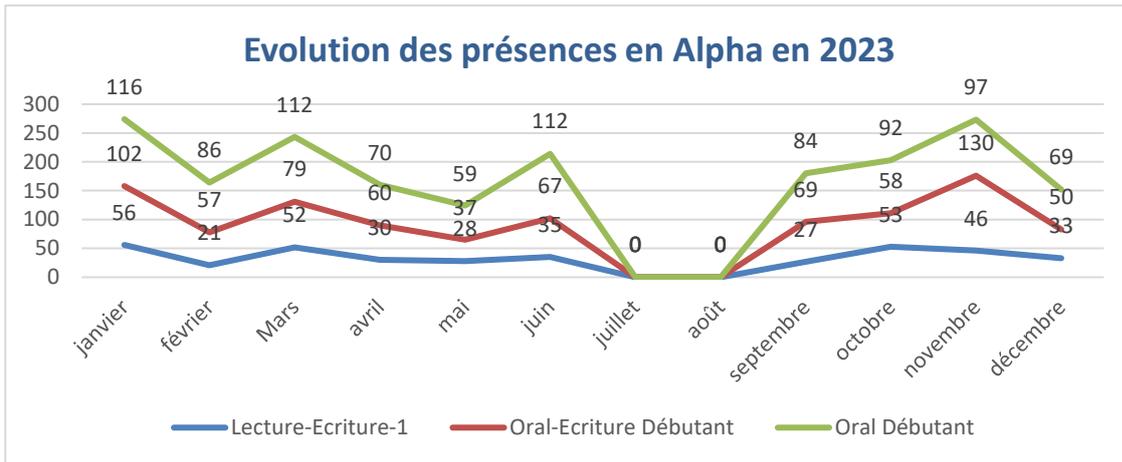
Disparité (en %) des adultes Alpha par sources de revenus

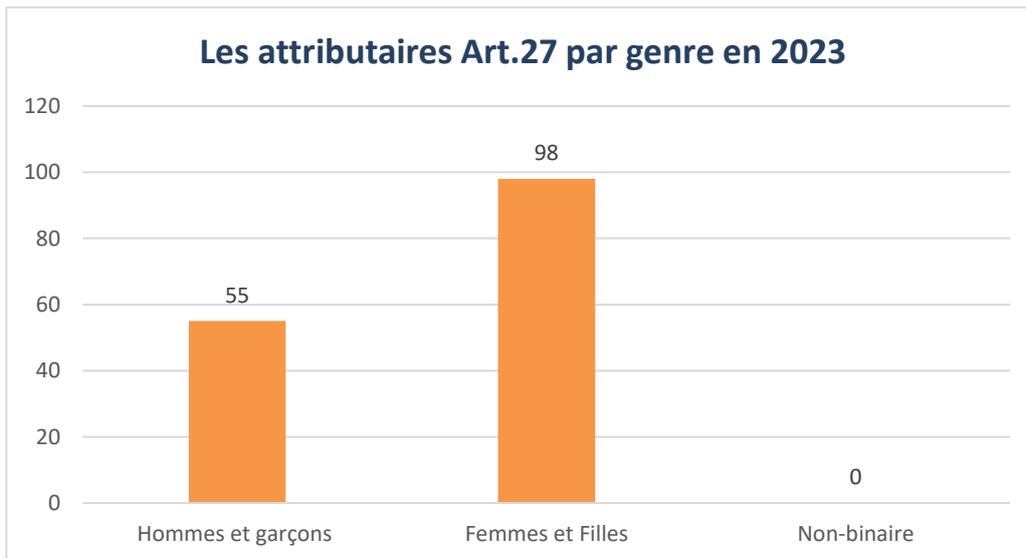


Origines des publics Alpha en % en 2023



Départ pour une excursion en mer du Nord avec nos apprenantes Alpha. Le CFBI veille à ce que les ¾ de temps de l'apprentissage soient complétés par le ¼ dédié à l'appropriation.





Compte rendu du projet Alpha Culture : intitulé « LETTRE A TOI. »... et co-piloté avec le Théâtre de la parole et les Heures Buissonnières



Pour ce projet les artistes intervenantes : Maya Schuitens, Nina Eeklaer et Magali Mineur. Commencé en novembre 2022, Il s'agissait pour nos apprenantes Alpha des LEEI et OED de faire parler leur émotion au travers de l'écrit et à l'adresse d'un proche. Entre dépassement intimiste et force transmission, les auteurs on travail narratif avec la parole tue et/ou émise comme principal vecteur d'un message qui était jusque-là ineffable. Entre lyrisme, don de soi et travail de mémorisation les apprenantes ont su faire des séances des moments studieux et appliqués de monologues puis de féerie sur podium au domaine du Rouge Cloître. Même pour cause de démarches administratives le nombres des présents à fluctué, il est tout de même resté stables lors des 2 dernières séances avant le spectacle.

Remarques : En étant en remaniement identitaire avec une prise en charge souvent erratique, notre public primo-arrivant a connu une assiduité discontinuée et un effectif moindre en 2023. Ceci est aussi renforcé par le fait qu'un grand nombre de MENA sont souvent d'expression anglophone et cherchent qu'à rallier la Grande Bretagne. Ils échafaudent donc des plans dont le continuum est le suivant : petits boulots> économies> voyage clandestin par la Manche. C'est ce qui a rendu leur captation difficile en 2023.

RDVs incontournables assurés en 2023 : 6 réunions du groupe « Jeunesse » du CPAS et groupe « Enfance », « Ose ton Orientation » et la « Journée des métiers » de la cellule d'accrochage scolaire de Saint-Gilles, Participation au festival Art & Alpha.

RDVs sporadiques en 2023 : départ pour la plage d'Ostende avec nos public Alpha (printemps 2023)
Manifestation contre l'ordonnance numérique (automne 2023) ; Conférence à Samart.be sur la problématique des MENA sous l'égide des Pour la solidarité ASBL et de l'RFAM asbl.

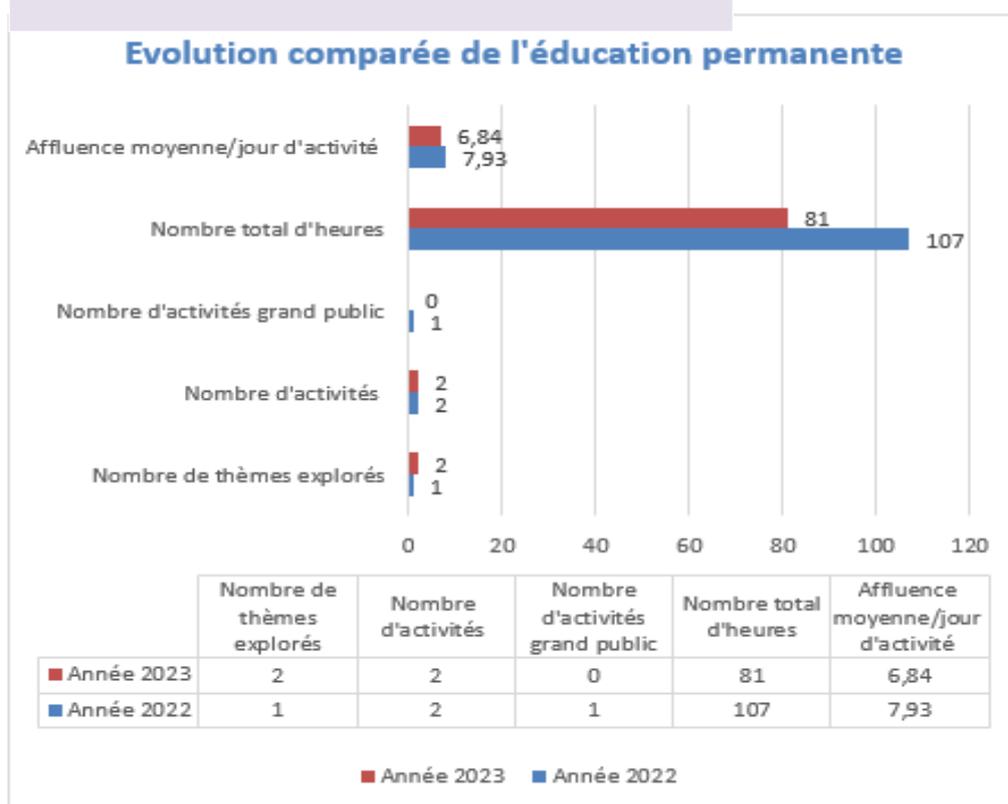
Mission de supervision demandée en 2023 par notre service social et assurée par notre administrateur Serge Heine auprès d'un couple en conflit dans le cadre de la passation de la garde alternée de leur fillette de 2 ans

éducation permanente

- Participer pour co-concevoir en bonne intelligence ;
- S'interroger pour prendre du recul ;
- Jeter un regard distancié, réflexif, et critique, sur les défis qui font face à notre société ;
- Eveiller les consciences aux enjeux dominants et aux questions complexes de notre temps ;
- Faire connaître les positionnements des un(e)s et des autres au grand public ;

LES FORMATS UTILISÉS TOUT AU LONG DE 2023

Le brunch formatif | Le campus heutagogique et péripatéticien à ciel ouvert | Le groupe d'échange et d'interpellation citoyenne | La journée du "donner à voir" et de "lienfaïsançe"



Thèmes d'éducation permanente 2023 :

T1= « Comment, en tant qu'immigrés, pourrions-nous nous investir dans la solidarité internationale au départ de la Belgique ? »

T2= « Co-construire des voies du bien-être psychosomatique après des épisodes traumatiques relevant de la trajectoire migratoire »

Sur base de l'analyse du dossier d'évaluation courant 2023, nous avons été invités à nouveau à redemander une reconnaissance de principe en janvier 2024

V-NOS PROJETS TRANSVERSAUX EN IMAGES, NOS SOUMISSIONS ET NOTRE RAYONNEMENT

CARNAVAL DE SAINT-GILLES (4/3/23): Notre nos personnages en baudruche a été l'attraction de toute la parade entre la Place Morichar et Place de Bethléem. Les costumes ont nécessité 8 heures de conception et de construction collective.

FETE DE BETHLEEM (3/6/23): Ce rendez-vous nous permis de faire connaitre notre section éducation permanente et davantage le CFBI ;78 brochures ont été distribuées.

BOURSE DES ASSOCIATION (4/10/23): L'Ecole Sainte Marie nous permis d'exposer nos pôles auprès des autres associations et 52 brochures ont distribué. Notre présence en ce lieu nous permis de faire de renforcer nos liens avec Maison du Monde asbl. Cette relation nous a permis d'ébaucher un atelier culinaires commun pour le de février avec nos publics enfants jumelés

PARCOURS DES LUMIERES (24/11>15/12): Co-contributeur au projet, la « Maison collective » de Saint-Gilles a susciter par moins de 23 questions en à peines 3 semaines d'exposition. Véritable œuvre collective, ce chantier en miniature à mis en co-action nos publics jeunes et les travailleurs sociaux du CFBI.



De la parade carnavalesque à la maison collective en passant par le bricolage des plus jeunes. Il y en avait en 2023 pour tous les publics.

Les plus petites s'y sont mises aussi ...



- Soumission en décembre de l'appel à projet « Impulsion pour le compte de 2024 » - Titre : **LOGO-CARE**
- Soumission en décembre de l'appel à projet « Soutien à l'investissement et à l'infrastructure 2024 » – Titre : **ECO-SECUR**
- Transfer en septembre d'un poste ACS du CODES vers le CFBI.
- Mise à disposition en octobre 2023 d'un salarié Article 60 / contrat d'insertion



Le CFBI a en outre répondu présent en 2023 aux différentes réunions prévues par le Contrat quinquennal et par la convention ratifiée avec le

cpas :

Participation au plan communal pour la culture, participation 7 Conseil d'administration et interventions organisés par la CEED de

Bruxelles, Participations au groupe de travail Migration, numérique, Gappi, Jeunesse, la commission communale d'accueil (ATL), réunions

explication de la soumission de l'agrément en présence du CREDAF et CREDASC, les journées de réflexion organisées par le coordination

locale de Saint Saint-Gilles,



De nouvelles asbl se sont approchées de nous dans le cadre d'un travail avec nos publics adultes et enfants

- **Solentra**, active dans le travail collectif inhérent aux traitements des traumatisme sous la supervision de Geetruï Serneels ;
- **BSF** dans le cadre l'accrochage des parents à l'informatique (avec le projet **p@rents connectés** sous la houlette de Marie-Charlotte Crespin

LE GRAND RAYONNEMENT DU CFBI A L'EXTERIEUR n'a d'égale mesure que la multitude et la qualité des maillages inter-associatifs qui sont les siennes.

qu'elle noue à travers Saint-Gilles. En témoigne la position centrale qu'elle occupe auprès de « Foyer du Sud » dans le projet

participatif d'aménagement et d'occupation la cours Combaz lancé par **La Société du Logement de la Région de Bruxelles-Capitale**.

Le CFBI a été aux premières loges de la protestation contre le contenu de l'Ordonnance numérique à Bruxelles . Ici (à gauche) sur les pavés du Mont des arts. L'association prête également une oreille attentive aux débats ambiants sur l'accueil des MENA en Europe (comme ici à droite à la rue Coenraets à Be-smart en présence du think tank européen PLS en date du 27 juin 2023). En 2023, le CFBI a été de tous les combats contre la pauvreté.



VI-NOTRE GOUVERNANCE ET NOTRE CAPITAL HUMAIN

Une gouvernance à visage humain dans une association à taille humaine.



Team/Food bulding de septembre 2023. Une table de la place pour une équipe bien en place



Une année où la pédagogie s'est nourrie d'une franche complicité inter-pôle.



Une présidence immersive en 2023 et au plus près des grands moments de l'association.

VII-TUPPER-CARE - ECHOS DES ENGAGEMENTS

Tupper care



Un matin de 2023, notre permanence à accueilli madame T. Désespérée, elle s'est présentée à nous avec une pile de factures. Il faut dire que l'hospitalisation de son fils en psychiatrie après un burn-out avec qui elle vivait sous le même rajoutait encore de la peine.

D'autant que sa bru à ce qu'elle disait ne l'aidait pas.

C'est en situation de détresse qu'elle s'est rendu chez nous, elle n'avait plus eu de nouvelles de son fils ni dans quel hôpital il été admis.

LA DETTE, CE POISON

Nous avons amorcé sa consultation en essayant d'avoir des nouvelles au sein de l'hôpital dans lequel était admis son fils. Après insistance de notre part, Madame a pu le trouver et lui parler. Notre assistante sociale a même pu échanger avec sa consœur de l'hôpital au sujet la situation du fils de madame T.

Ensuite, notre assistante sociale a examiné le courrier dont madame était porteuse. Il s'agissait de factures impayées d'énergies et d'assurances. Mais aussi des arriérés de factures inhérents au remboursement de leur crédit hypothécaire.

Suite à un appel émis l'organisme financier, nous avons été informés de ce que le fils de madame T n'avait plus payé ses mensualités durant plusieurs trimestres, qu'une saisi sur salaire avait été initiée et que la famille risquait la saisi de la maison si la situation n'était pas financièrement redressée. Après les avoir informés, j'ai aussi pris contact le fournisseur d'énergie afin de les informer de la situation de leurs clients. Enfin, j'ai contacté le service de médiation de dettes pour une intervention urgence étant donnée l'ampleur de la situation.

La suite de la prise en charge nous a conduit au CPAS où notre assistante sociale et madame T reçu rapidement avec la maman au service des dettes du CPAS. Ayant expliqué l'entièreté de la situation et transmis toutes les factures des dettes impayés de fils de madame T, la médiatrice de dette a fait le nécessaire. En ce qui concerne les factures



d'énergies, cette dernière a pu geler les poursuites liées au dossier durant les trois prochains mois et a demandé un plan d'apurement pour les arriérés de factures. Elle a ensuite inscrit le fils de madame T au fichier des clients protégés. Enfin, en ce qui concerne les retards de paiement du crédit hypothécaire, l'assistante sociale du CPAS, est arrivée à désamorcer la menace de l'expulsion du domicile et de son côté, madame T s'est engagée à être régulière pour le paiement et les factures d'Énergie. Étant donné que le fils de madame T est sous régime indépendant et qu'il ne travaillait plus depuis un certain temps, notre service social a également introduit une demande auprès de la mutuelle afin qu'ils reçoivent des indemnités maladie. Après toutes ses démarches, la maman fut soulagée et plus sereine car la situation était enfin prise en charge par des institutions d'aide.

AIDE FINANCIERE A REPETITION

Monsieur M a été un habitué de notre service social pendant une quinzaine d'années. Son arrivée en Belgique, dans l'espoir de régulariser sa situation administrative a malheureusement abouti à des échecs répétés. Livré à des petits boulots souvent corvéables il se retrouve contraint de payer un loyer à une personne peu scrupuleuse. Il manquera de l'eau chaude pour son bain.

Malgré ses efforts consentis à régler sa situation, les choses n'ont fait qu'empirer. En 2023, Il s'est présente fréquemment au service social, sollicitant une aide financière pour des besoins primaires. L'assistante sociale intervient de temps en temps, mais dans le courant de l'année 2023 la situation est devenue de plus en plus problématique car Monsieur M ayant commencé à sombrer l'alcoolisme.

Face à cette détresse humaine, le service social, en guise de solution, lui a suggérer de retourner dans son pays d'origine afin qu'il prenne soin de sa mère malade et désormais veuve. Il a opposé une fin de non-recevoir car pour lui, ce serait un aveu d'échec de retourner dans une situation de dénuement. De notre côté, malheureusement, les moyens matériels de notre service social se révèlent insuffisants pour aider cette personne de plus en plus marginalisé.

LA DEPENDANCE FACE A LA DIFFICULTE DE FAIRE CONFIANCE

Madame Y, une femme de 78 ans, fréquente notre service social depuis plus de 30 ans. Sa vie n'a pas été clémente, vivant dans un logement social et dépendant d'une maigre pension de retraite et d'une aide pour personnes âgées. Cette dame, méfiante à l'extrême, ne souhaite être reçue que par une assistante sociale bien spécifique. Ces derniers temps, sa santé décline, et elle s'inquiète de sa propre mort.

Depuis l'avènement du Covid-19, Madame Y a confié sa carte bancaire à une amie. Paradoxalement alors que faire confiance ne soit pas partie des points forts de Madame Y, elle demande à une amie d'effectuer des retraits d'argent liquide pour elle en même temps qu'elle refuse de garder son argent en banque.

Malgré sa méfiance envers tout le monde, Madame Y a besoin de notre service social pour l'assister dans ses démarches administratives. Cependant, le suivi avec elle est ardu, car elle ne possède pas de téléphone portable. Elle nourrit une aversion totale envers tout ce qui relève du numérique. Elle se plaint fréquemment de son voisin de passage, qui travaille au noir et passe ses nuits à exercer la menuiserie dit-elle. Malgré ces récriminations, elle refuse de porter plainte, craignant des représailles. Cette histoire révèle la complexité de la vie de Madame Y, entre méfiance, dépendance financière et inquiétudes face à un voisin qu'elle trouve peu scrupuleux.

LA CULTURE FAIT-ELLE FACE AUX "PUBLICS EMPECHES" OU AUX

"PUBLICS ECARTES"



La CFBI par la voix de son coordinateur a abordé avec Madame Bénédicte Lienard, Ministre de l'Enfance, de santé, de la culture, des médias et des droits des femmes (voir photo ci-contre) la question de la représentation du fait culturel à travers la population. Dans l'esprit du CFBI, tout Non-publics de la culture est un public potentiel. Il est vrai que du point de vue des producteurs de l'offre culturelle, le non-public demeure un «public non pratiquant», «empêché» ou «écarté» d'une offre qui devrait s'adresser à tous. Cependant, dans l'optique d'un élargissement de la fréquentation, Le CFBI pense qu'il est bon de mettre sur pied une campagne de séduction passant à la fois par la communication, l'adaptation des contenus et des lieux, l'arrimage à la culture populaire, mais aussi l'éducation et, plus spécialement, une médiation qui viendra combler un déficit de compétences censé empêcher le développement d'un goût pour la culture et l'accès de certains individus au statut de public de la culture.



DIXIT@VERBATIM.NOUS : LE CONSTAT ANNUEL DE NOS POLES AU REGARD DE LEURS PUBLICS

Pour les publics issus de l'alphabétisations des adultes

Dans le groupe Alpha débutant, certaines personnes en 2023 ont présenté des problèmes psychiques légers, d'autres encore ont des problèmes de santé qui ne leur permettent pas d'être tous les jours en forme pour pouvoir suivre efficacement les cours. L'histoire familiale et le parcours personnel ont parfois été semé d'embûches, cela a laissé des traces et provoquer une certaine fragilité et un manque de confiance en soi. En parler reste difficile car les apprenants n'ont pas les mots justes en français et il est alors complexe de faire part de son ressenti. Du coup, on garde tout pour soi et on souffre en silence. Faire partie d'un groupe d'apprenants permet pour certaines personnes de se sentir mieux, de reprendre leur vie en main, d'envisager un nouvel objectif. Le fait de sortir de leur isolement, de reprendre des contacts humains va favoriser un mieux-être, vivre des interactions avec d'autres personnes et lier des amitiés aussi. Cela favorise un bien-être psychique mais aussi physique.

Cette année, le projet théâtre proposé dans le cadre de notre projet Alpha-Culture « Lettre à .. » a permis aux apprenants d'apprendre à exprimer leurs émotions soit par le corps lors de diverses activités et jeux permettant d'être en confiance sur scène soit en prenant la parole pour partager une émotion et la raconter aux autres. La plupart des apprenantes a vraiment pris du plaisir à monter sur scène et partager un ressenti, partager leur histoire de vie, leurs émotions. Elles ont vécu des moments libérateurs et ont exprimé leur profonde reconnaissance aux organisatrices. Les émotions étaient très fortes à certains moments et le fait de pouvoir écrire ensuite les mots sur le papier était en quelque sorte thérapeutique. Les apprenants ont pu écrire quelque chose de personnel adressé à une personne importante de leur vie, ils ont d'ailleurs exprimé leur gratitude pour ces moments de recueil. Certaines apprenantes ont vécu des périodes difficiles au niveau personnel comme par exemple un époux hospitalisé mais malgré cela le fait de venir au cours lui permettait de vivre un moment à elle ou elle pouvait souffler quelque peu même si la

concentration au niveau des apprentissages n'y était pas forcément. Elle a pu bénéficier du soutien et de l'aide des autres apprenantes lors de cette période.

Pour nos jeunes publics ressortissants des écoles de devoirs et des stages

Le constat qui se saute aux yeux de nos animatrices est cde lui d'une jeunesse de plus en plus parentalisée dans les quartiers populaires. Le fait est encore plus marqué pour les ménages monoparentaux où certains adolescents endossent des responsabilités qui leur prive d'une partie de la jouissance de leur jeunesse. Ces pratiques d'aide aux parents prennent des formes différentes ; Il est par exemple question de conduire et/ou d'aller le rechercher le petit frère ou la petite sœur à sorte de l'école de devoirs », « faire des emplettes pour toute la famille pendant que maman travaille au risque de manquer de quoi manger... » Si ces charges sur les frêles épaules des adolescents peuvent constituer une aide significative pour le ménage, nos animatrices restent vigilantes à l'idée qu'elles ne soient pas au détriment de la progression scolaire des jeunes.

L'autre constant tiré est celui d'une forme d'orientation précoce vers des thérapeutes faite par les écoles à l'endroit des enfants du primaires par les instits. Alors que certaines difficultés de leurs points de vue sont ordinaires et caractéristiques de la tranche d'âge des enfants, les parents de ces derniers sont souvent interpellés pour des diagnostics plus alarmistes.

VII-II-LE CFBI SUR LA PLACE

"L'ordonnance "Digital par défaut"? Aucun "pharmacien" n'en veut !"

" Pour tout dire, la digitalisation tout azimut qui effraie le tiers-secteur bruxellois en ce moment prévient du risque de glissement vers une binarisation de la réponse sociale, grandement encouru. Car il y a dans le récit numériste et technophile dominant un basculement qui se joue et qu'il faut enfin démanteler.

Il y a d'une part cette digitalisation qui répond aux besoins réels et exprimés des gens, celle qui s'appuie sur les services d'accès domestiques et qu'on pourrait qualifier de keynésien et d'autre part une digitalisation plus insidieuse, celle de l'offre qui vise à séduire de nouvelles catégories d'individus et à en disqualifier d'autres sur fond de **"geekification"** à marche forcée. C'est donc un tournant idéologique qui veut positionner l'humain sur la logique de Marché ! L'antithèse même du travail social associatif. Le CFBI appelle à la vigilance ! "

Présence active du CFBI au

- > Rassemblement du 06/12/23 contre l'ordonnance du tout numérique à la place Saint Jean
- > 6 participations active aux Groupe Inclusion numérique
- > e-participation au à la parlementaire du 13 décembre 2023
- > participation à la manifestation 13 décembre 2023 à la rue du Lombard 12



La pauvreté est un choix politique



Journée mondiale contre la pauvreté

Le 17 octobre, les travailleurs sans emploi de la CSC exigeront, une fois encore, la suppression du statut cohabitant moyennant un financement adéquat et ce dans les brefs délais. Il contribue à la paupérisation d'une part de plus en plus grande de la population.

IX. LE BILAN MORAL ET FINANCIER

IX-I SUR LE PLAN MORAL

- Age moyen au CFBI est passé de : 42,5 ans en 2021 à 46, 38 ans en fin 2022 et en fin 2023 à 44,18 ans
- Réduction de l'absentéisme : de 4.8 % par rapport à 2022 et
- Réduction de temp de travail :33% pour une employée
- Des sollicitations de stage en stagnation par rapport à 2023 : 4% par rapport à 2021
- Le nombre de stagiaire du CFBI a été également de 9 en 2023 comme en 2022
- Proportionnalité de genre au CFBI : il est passé de (h/f) de 2/7 à 2/8 puis est passé à 3/7 pour finir à 3/8 après octobre 2023
- 5 langues parlées au CFBI : français, anglais, italien, arabe, berbère
- Gain d'un pourvoir subsidiant : le Maribel
- au niveau personnel, il y a eu la venue de Siham, Harris, Emmanuelle et Emanuelle à l'EED et l'accueil en 2023

IX-II SUR LE PLAN FINANCIER

La longévité du CFBI sur l'échiquier social bruxellois s'explique aussi par une gouvernance financière vertueuse. Tout au long de cet exercice 2022, le CFBI s'est attaché à consolider son activité. Les efforts et engagements de chacun ont permis de renforcer la stabilité financière de l'association. De fait, cette gouvernance financière s'appuie sur 5 piliers forts qui sont :





💰 la stabilité budgétaire et pérennisation financière ;

💰 l'allocation efficiente des ressources aux besoins de l'association ;

💰 la transparence budgétaire et l'accès à l'information ;

💰 la garantie d'intégrité ;

💰 l'exhaustivité des opérations comptables.

Proportionalité des fonds alloués par nos pouvoirs subsidants en 2023



- | | |
|---------------------|--------------------------|
| ■ Actiris | ■ Cocof Cohésion sociale |
| ■ Coco Non marchand | ■ Cocof Para-scolaire |
| ■ ONE | ■ Maribel |

X-NOS SOUTIENS EN 2023

Le CFBI est présent dans de nombreuses structures d'avis ou de décisions ainsi que dans des Assemblées

Générales, des Organes d'Administration et des groupes de travail locaux. Ceux-ci permettent de défendre au mieux les intérêts de nos publics ainsi que notre vision de la pédagogie de l'intervention sociale et de l'éducation permanente. Cela permet également au CFBI d'avoir accès aux informations importantes relatives à ses secteurs d'activité. En 2022, les institutions ci-contre ont collaboré avec nous.

Nous tenons aussi sur cette page à remercier les volontaires qui ont préparé, mis sur pied et encadré les activités destinées aux enfants et aux Alpha en 2022. Mais aussi ... les plateformes d'entreprise qui ont renouvelé leur confiance et sans lesquelles nos actions seraient tout simplement inaudibles et non-impactante. Les donateurs sans qui nous ne pourrions satisfaire les besoins les plus immédiats et les plus élémentaires de nos publics. Les anonymes qui nous recommandent et accroissent notre *awareness* dans l'esprit des Saint-Gillois et même des Bruxellois.e.s .





Doter notre Ecole de devoirs et nos adultes apprenants d'un(e) logopède ;

Défendre un projet en lien avec le subventionnement des menus travaux destinés à améliorer notre confort de tous ;

Optimiser la signalisation sécuritaire et les formations en lien avec le bien-être et la sécurité au sein du CFBI ;

Amorcer la réflexion sur la reconquête du public « Primo-arrivant »

Réintroduire une demande de reconnaissance de principe en janvier 2024 ;

Réfléchir sur l'idée d'éventuelles rencontres organisées entre parents et enfants du CFBI

Renforcer notre AG par de nouvelles figures

POSTFACE



Vous venez de parcourir, le vécu annuel 2023 du CFBI. Au-delà des illustrations, des

concepts et des chiffres repris, ce sont des destins qui ont été mis en mouvement entre des rencontres et des récits, des jeux et des sorties.



Bien que condensé, ce résumé annuel de notre engagement auprès des plus fragilisés vous a donné, nous l'espérons, un éclaircissement de la prise en compte 360 degrés des problématiques qui nous font face, Du juridique au pédagogique en passant par le forgeage du jugement et du sens, chaque petite main a fait battre à sa façon le cœur de ceux qui se sont adressé à nous. Dans cette exaltante mission, nous n'étions pas seul. Epaulés, soutenus et guidés par nos organes faitières (l'AG et l'DA) et nos partenaires indéfectibles , le CFBI a su se dépasser pour offrir le meilleur de lui. Alors...





LE RECONNAISSANT DU FORT SOUTIEN DE...



COLOFON

Editeur responsable : Mohamed ALLOUCHI

CFBI asbl : Rue Dethy 58

T : +32 2 537 28 00 info@CFBI.be

SITE WEB : WWW.CFBI.BE

BCE : 0470 084 269

DNSS : 362-1255213-94

CP: 329.02

RPM Bruxelles

IBAN :BE29 3101 3314 0064

*Textes et photos, sauf mention contraire :
CFBI.*

*Cette publication ne peut être reproduite et
diffusée gratuitement sauf à des fins
commerciales.*